分类号_____ 密　　级_____

U D C _____ 论文编号_____

硕 士 学 位 论 文

（ 工 商 管 理 硕 士 ）

论文题目：Z 企业技术工人绩效考核方案优化设计

研 究 生：_____

校内导师：_____

企业导师：_____

研究方向（领域）：组织成长与人力资源管理

2019 年 **3** 月

分类号： **学校代号：**

学　号： **秘密☆　　年**

硕士学位论文

Z 企业技术工人绩效考核方案优化设计

作者姓名：　　校内导师姓名、职称：

企业导师姓名、职务、工作单位：

申请学位类别：　　学科专业名称：

研究方向：

论文提交日期：　　论文答辩日期：

学位授予单位：　　学位授予日期：　　年　　月　　日

导师（签字）：_____（校内导师）、_____（企业导师）

答辩委员会主席（签字）：_____

Z Enterprise Technical Worker Performance Appraisal System Optimization Design

A Thesis Submitted for the Degree of Master

Candidate：

Supervisor：

Wuhan, China

学位论文原创性声明

本人郑重声明：所呈交的论文是本人在导师的指导下独立进行研究所取得的研究成果。除了文中特别加以标注引用的内容外，本论文不包含任何其他个人或集体已经发表或撰写的成果作品。对本文的研究做出重要贡献的个人和集体，均已在文中以明确方式标明。本人完全意识到本声明的法律后果由本人承担。

论文作者签名：

日期：　　年　　月　　日

学位论文使用授权书

本论文作者完全了解学校关于保存、使用学位论文的管理办法及规定，即学校有权保留并向国家有关部门或机构送交论文的复印件和电子版，允许论文被查阅和借阅。本人完全同意《中国博士学位论文全文数据库出版章程》、《中国优秀硕士学位论文全文数据库出版章程》(以下简称“章程”，见 www.cnki.net)，愿意将本人的学位论文提交中国学术期刊（光盘版）电子杂志社在《中国博士学位论文全文数据库》、《中国优秀硕士学位论文全文数据库》中全文发表和以电子、网络及其他数字媒体形式公开出版，并同意编入 CNKI《中国知识资源总库》，在《中国博硕士学位论文评价数据库》中使用和在互联网上传播，同意按“章程”规定享受相关权益（请作者直接与杂志社联系，电话：010－62791817、62793176、62701179；通讯地址：北京 清华大学邮局 84-48 信箱 采编中心 邮编：100084 ）。

学位论文作者签名：　　校内导师及企业导师签名：

年　　月　　日　　年　　月　　日

注：本论文如需保密，保密级别是_____，解密时间是____年____月。(保密学位论文在解密后适用于本授权书)

摘 要

Abstract

目 录

1 绪论

1.1 研究背景及意义

结论

通过对

参考文献

[1]崔洁. 论绩效考核指标体系设计[J]. 能源技术经济,2010,09:52-57.

附件 1：

附件 2：